

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika



Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Pracodawcy, którzy zawarli umowy o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2024 r., poz. 737 ze zm.) dofinansowanie kosztów kształcenia przysuguje pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, jeżeli:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia
- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy białego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemieśle,
 - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebiałego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;
- młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt. 1

Zgodnie z art. 3 ust. 5 ustawy o rzemieśle (Dz. U. z 2020 r., poz. 2159 ze zm.) rzemieślnicy zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego w rzemieśle obowiązani są spełniać warunki określone odrębnymi przepisami oraz być członkami cechu lub izby rzemieślniczej.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

- w przypadku nauki zawodu - do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwota dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

- W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra w?a?ciwego do spraw o?wiaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa bran?owego na krajowym rynku pracy, wysoko?? kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego m?odocianego pracownika wynosi do 10 000 z?.

W roku 2024 kwoty dofinansowania podlegaj? waloryzacji wska?nikiem cen i towarów i us?ug konsumpcyjnych ogó?em, gdy? zgodnie z art. 122 ust. 3 ustawy Prawo o?wiatowe, wska?nik w roku kalendarzowym poprzedzaj?cym rok w którym nast?puje wyp?ata dofinansowania wyniós? 111,4 %.

Rozporz?dzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego m?odocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2018 r., poz. 2010, ze zm.) w § 3a zobowi?zuje pracodawców do zawiadomienia Burmistrza Miasta o zawarciu umowy o prac? w celu przygotowania zawodowego z m?odocianym pracownikiem zamieszka?ym na terenie Gminy Czarnków. Nawi?zuj?c do powy?szego, prosimy wszystkich pracodawców o informowanie Gminy Czarnków, o zawarciu umowy z m?odocianymi pracownikami, co umo?liwi zaplanowanie ?rodków na dofinansowanie kształcenia.

Dofinansowanie kosztów kształcenia m?odocianych pracowników udzielane podmiotowi prowadz?cemu dzia?alno?? gospodarcz? w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o post?powaniu w sprawach dotycz?cych pomocy publicznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 702), stanowi pomoc de minimis udzielan? zgodnie z warunkami okre?lonymi w rozporz?dzeniu Komisji UE 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.U.E.L 2831 z 15.12.2023) lub rozporz?dzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy z?o?ony w terminie 3 miesi?cy od dnia zdania przez m?odocianego pracownika stosownego egzaminu.

Do wniosku pracodawca musi do??czy?:

- kopie dokumentów potwierdzaj?cych posiadanie kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego m?odocianych,
- kopi? umowy o prac? zawartej z m?odocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- kopi? odpowiednio dyplomu, certyfikatu, ?wiadectwa lub za?wiadczenia potwierdzaj?cego zdanie stosownego egzaminu po uko?czeniu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania okre?lonej pracy

Ponadto, ka?dy wnioskodawca oprócz ww. dokumentów na podstawie art. 37 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o post?powaniu w sprawach dotycz?cych pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 702) zobowi?zany jest do przed?o?enia:

- wszystkich za?wiadcze? o pomocy de minimis otrzymanej **w ci?gu minionych trzech lat** lub o ?wiadczenia o wielko?ci tej pomocy otrzymanej w tym okresie albo o?wiadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- informacji niezb?dnych do udzielenia pomocy de minimis, dotycz?cych w szczególno?ci wnioskodawcy i prowadzonej przez niego dzia?alno?ci gospodarczej oraz wielko?ci i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikuj?cych si? do obj?cia pomoc?, na pokrycie których ma by? przeznaczona pomoc de minimis.

Informacj? niezb?dn? do udzielenia pomocy de minimis nale?y przed?o?y? na formularzu, którego wzór stanowi za??cznik do Rozporz?dzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r. zmieniaj?ce rozporz?dzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegaj?cy si? o pomoc

de minimis (Dz. U. z 2024, poz. 1206).

Zgodnie z art. 37 ust. 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej do czasu przekazania przez podmiot ubiegający się o pomoc ww. zaświadczając, oświadczając lub informacji, pomoc nie będzie mogła być udzielona temu podmiotowi.

W jaki sposób liczyć okres 3 lat przy określeniu limitu pomocy de minimis udzielonej zgodnie z rozporządzeniem 2023/2831?

Zgodnie z art. 3 ust. 2 rozporządzenia 2023/2831, całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez jedno państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 300 000 EUR w okresie 3 lat, przy czym, zgodnie z pkt 11 preambuły do ww. rozporządzenia, „dla każdego przypadku przyznania nowej pomocy de minimis należy uwzględnić całkowitą kwotę pomocy de minimis przyznanej w ciągu minionych trzech lat”.

Oznacza to, że obecnie do ustalania dostępnego przedsiębiorstwu limitu pomocy de minimis bierze się pod uwagę 3 minione lata, a nie rok bieżący oraz 2 ostatnie lata podatkowe.

3 minione lata należy rozumieć w ten sposób, że jeżeli na przykład pomoc de minimis była udzielona 5 stycznia 2024 r., uwzględnieniu podlegała pomoc de minimis i pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie udzielona przedsiębiorstwu począwszy od 5 stycznia 2021 r. do 5 stycznia 2024 r. włącznie.

Przed udzieleniem pomocy 5 stycznia 2024 r. należy upewnić się, czy wcześniej (od momentu złożenia wniosku o pomoc do momentu udzielenia pomocy, a więc także w dniu 5 stycznia 2024 r.) przedsiębiorca nie otrzymał innej pomocy de minimis, która uszczupliła przysługujący mu limit i tym samym wykluczyła możliwość udzielenia mu wnioskowanej pomocy.

Źródło: <https://uokik.gov.pl/nowe-zasady-pomocy-de-minimis>

Do pobrania

[1 WNIOSEK o dofinansowanie młodocianego pracownika92024.doc](#)

[2 Formularz-informacji-pomoc-de-minimis-rozporzadzenie.xlsx](#)

[3 KLAUZULA GZOO POMOC MŁODY PRACOWINIK dofinansowanie.pdf](#)

[4 Oświadczenie składane przez przedsiębiorcę.doc](#)

[5 Oświadczenie o otrzymanej pomocy De Minimis.pdf](#)

[6. Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym](#)